

**ПРИНЯТО**

Решением Общего собрания работников  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
детского сада № 48  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 5 от 15.09.2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом заведующего государственным  
бюджетным дошкольным образовательным  
учреждением детским садом № 48  
Кировского района Санкт-Петербурга  
№ 82-ОД п. 5 от 15.09.2023 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Решением Профсоюзного комитета  
государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
детского сада № 48  
Кировского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 5 от 15.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 48 Кировского района Санкт-Петербурга**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Общественная организация - первичная профсоюзная организация (далее - ППО) государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 48 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ) - добровольное объединение членов профсоюза, работающих в ДОУ детском саду № 48 Кировского района Санкт-Петербурга
- 1.2. ППО независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов
- 1.3. ППО осуществляет свою деятельность на основании Конституцией Российской Федерации, действующего законодательства, Устава Профсоюза и настоящего Положения.
- 1.4. Местонахождения руководящего органа первичной профсоюзной организации:  
Санкт-Петербург, проспект Стажек, д. 18.
- 1.5. Настоящие Положение вступают в силу с момента утверждения заведующим ДОУ и действуют до принятия нового

**2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ППО**

- 2.1. ППО создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.
- 2.2. Целями деятельности ППО являются:
  - ✓ защита трудовых, социально-экономических, жилищно-бытовых и других прав и охраняемых законом интересов членов профсоюза, предусмотренных нормами международного права, Конституцией РФ, действующим законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями; участие в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации труда членов профсоюза;
  - ✓ участие в создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза; ведение переговоров и заключение коллективных договоров;

- ✓ участие в разрешении коллективных трудовых споров;
  - ✓ контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, улучшением экологической обстановки, жилищных условий, медицинского обслуживания, быта и отдыха членов профсоюза;
  - ✓ контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров.
  - ✓ представление членов профсоюза при защите их прав и интересов в государственных органах и иных органах, рассматривающих трудовые и иные споры.
- 2.3. Для реализации уставных целей члены ППО могут в установленном законодательством порядке осуществлять любую деятельность, в том числе:
- ✓ представлять членов профсоюза по их поручениям, а также по собственной инициативе, при решении индивидуальных трудовых и иных гражданских споров, а также при расследовании работодателем, государственными органами и должностными лицами происшествий и несчастных случаев на производстве; в случаях обнаружения органами первичной профсоюзной организации нарушений действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений обращаться с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представлять при защите их интересы в органах, рассматривающих эти споры; проводить независимые расследования происшествий и несчастных случаев на производстве;
  - ✓ организовывать и проводить семинары, лекции, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия

### **3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ППО И ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ЧЛЕНОВ ППО**

3.1. Членом ППО может быть каждый, работающий в ДОУ, признающий и соблюдающий настояще Положение, Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены профсоюза осуществляется Профкомом ППО на основании письменного заявления работника о приеме.

3.3. Членство в профсоюзе прекращается:

- на основании письменного заявления члена профсоюза;
- за нарушение Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации;
- за действия, оцененные общим собранием первичной профсоюзной организации, как дискредитирующие профсоюз;
- за неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины;

### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ППО**

4.1. Член ППО имеет право:

- вносить предложения о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение;
- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы ППО;
- на бесплатное профсоюзное обучение;
- получать от профсоюза безвозмездную правовую, консультативную и иную помощь при защите индивидуальных трудовых прав, а также представительство и защиту профсоюзной организацией этих прав в отношениях с работодателем, в государственных, и иных органах;
- участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Положением; присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа;
- пользоваться материальными средствами ППО в установленном порядке;

4.2. Член ППО обязан:

- соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;
- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов ППО;
- ежемесячно уплачивать членские взносы;
- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых ППО;
- принимать участие в работе общих собраний ППО

## **5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ППО**

- 5.1. Органами ППО являются общее собрание, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.
- 5.2. Высшим органом ППО является Общее собрание.
- 5.3. Постоянно действующим руководящим органом является Профсоюзный комитет ППО.
- 5.4. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют в рамках существующего законодательства

## **6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ППО**

- 6.1. Высший орган ППО - Общее собрание, которое созывается по решению Профкома ППО не реже, чем 1 раз в год
- 6.2. Подготовку к проведению Общего собрания осуществляет Профком
- 6.3. Общее собрание ППО может быть проведено, если в нем принимает участие более половины членов ППО.  
Решения Общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих при условии присутствия более половины членов ППО.
- 6.4. Общее собрание правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности ППО.

К исключительной компетенции Общего собрания ППО относятся:

- ✓ определение приоритетных направлений деятельности ППО;
- ✓ внесение изменений и дополнений в настоящее Положение;
- ✓ определение количественного состава Профкома, избрание Профкома и его Председателя, заместителя Председателя Профкома и секретаря сроком на 3 года, а также досрочное переизбрание Профкома и его Председателя;
- ✓ контроль за деятельностью Профкома и утверждение отчета о его деятельности;
- ✓ избрание контрольно-ревизионной комиссии ППО;
- ✓ контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии и утверждение отчета о ее деятельности;

- 6.5. Решения по вопросам, отнесенными к исключительной компетенции Общего собрания, принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих) при условии присутствия более половины членов ППО

## **7. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ППО**

- 7.1. Профсоюзный комитет ППО - постоянно действующий руководящий орган ППО, который организует деятельность и руководит текущей работой ППО в перерывах между общими собраниями.
- 7.2. Срок полномочий Профкома - 3 года. По истечении трех лет Профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава Профкома. Численность Профкома определяется общим собранием ППО. Состав Профкома избирается прямым голосованием на общем собрании ППО.
- 7.3. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава Профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава Профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием ППО проводятся довыборы членов Профкома. До момента довыборов Профком осуществляет свои полномочия в данном составе.
- 7.4. Лица, избранные в состав Профкома ППО, утверждению в каких-либо органах не подлежат. Председатель ППО и его заместитель являются делегатами Съездов профсоюза,

конференций соответствующих территориальных организаций, объединений.

7.5. Порядок голосования при избрании в состав Профкома ППО (тайное, открытое) определяется общим собранием.

7.6. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию ППО

7.7. Контроль за финансовой деятельностью Профкома осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией.

7.8. Заседания Профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов этого профсоюзного органа.

7.9. Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением И действующим законодательством.

7.10. К компетенции Профкома относится:

- управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим Профкомом;
- установление регламента своей работы;
- представительство и защита прав и интересов членов ППО и самой ППО в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах
- определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как на своем предприятии, так и за его пределами;
- выдвижение делегатов на конференции и съезды Профсоюза;
- разработка проектов коллективных договоров, утверждение состава комиссий для участия в переговорах, выступление с инициативой проведения переговоров по заключению коллективных договоров, заключение от имени членов профсоюза коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением;
- выдвижение требований к работодателю по социально-трудовым вопросам, участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- согласование нормативных актов предприятия, устанавливающих и (или) изменяющих условия труда и оплаты труда членов профсоюза;
- направление через комиссии по государственному социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов ППО

## **8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ**

8.1. Председатель Профсоюзного комитета и его заместитель избираются общим собранием ППО, подотчетны общему собранию и Профкому ПО. Председатель его заместитель избираются на срок 3 года одновременно с избранием Профкома. По истечении данного срока полномочия Председателя профкома продолжаются до избрания нового Председателя.

8.2. Председателя Профкома:

- представляет без доверенности ППО во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, предприятием, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;
- отчитывается перед Общим собранием ППО о своей работе и работе Профкома;
- предлагает Общему собранию ППО на утверждение кандидатуры своего заместителя и членов Профкома ППО;
- распоряжается средствами профсоюзного бюджета ППО в соответствии с утвержденной общим собранием или Профкомом сметой расходов;
- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности профсоюза с последующим информированием Профкома.

8.3. В случае отсутствия Председателя Профкома его без дополнительного поручения

замещает Заместитель Председателя Профкома

## **9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО**

9.1. Основным источником формирования средств ППО являются ежемесячные членские взносы.

9.2. Ежемесячные членские взносы в ППО устанавливаются в размере 1 процента месячного заработка работников, членов профсоюза.

## **10. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ППО**

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия ППО избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется Общим собранием ППО.

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов.

10.2. Положение о контрольно-ревизионной комиссии утверждается общим собранием ППО.

10.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают Председателя из своего состава.

10.4. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с Профкомом.

## **11. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО**

11.1. Ликвидация ППО осуществляется по решению общего собрания ППО в порядке, предусмотренном действующим законодательством

## **12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ППО**

12.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на общих собраниях ППО квалифицированным большинством голосов - 2/3 голосов, присутствующих при условии присутствия более половины членов ППО.

12.2. Содержание настоящего Положения, дополнения и изменения, вносимые в настоящее Положение, не могут противоречить положениям Устава Профсоюза.